



Septiembre, 2022

**Naciones Unidas - Global Compact**

Nueva York 10017

Presente.-

Atn. Santa Ojiambo, Directora Ejecutiva  
Ref. Comunicación de Progreso.

Excelentísima Directora,

Corporación D1 C.A. (d1), en primer lugar, manifiesta expresamente su apoyo al Pacto Mundial y renueva su compromiso tanto con la iniciativa como con sus Principios.

Continuamente, d1 diseña e implementa medidas prácticas dentro de sus áreas de influencia en concordancia con el Pacto Mundial. En este sentido, algunas de tales medidas consisten en que,

1. Se incluye con clientes y con proveedores, cláusulas contractuales que obliguen a las buenas prácticas en derechos humanos y lucha contra la corrupción;
2. Los empleados hacen paseos históricos en los que se promueven la identidad nacional y el respeto ambiental (de la mano de Sofía Selgrad: @tepaseoytecuento), incluidas charlas con reconocidos montañistas (como es el caso de Henry González: @tepuyero) para crear y desarrollar una conciencia conservacionista;
3. Esas charlas, cuya periodicidad es cada dos semanas, son también dictadas por personas de varios y variopintos ámbitos profesionales, y con las que se pretende una evolución cultural de todos los empleados que, a su vez, se replique en sus ámbitos domésticos y sociales. Es así, por ejemplo, que en las charlas se conversa y explica sobre arte, coctelería, ejercicios físicos, gobierno corporativo, protocolos sociales y, en fin, actividades en las que se aplican y explican la funcionalidad de los Principios del Pacto Social.
4. Se repasa y se revisa constantemente el Código de Ética. Repaso y revisión que se hacen, por cierto, con su ejercicio continuo con los empleados de d1. El Código está publicado en [corporaciond1.com/codigo-etica.pdf](http://corporaciond1.com/codigo-etica.pdf).
5. Se actualizan continuamente las políticas salariales. Sí, políticas, porque el salario no se trata, bajo la perspectiva de d1, únicamente de un pago puntual. A sus empleados, d1 les ofrece bonificaciones escolares, financiamientos para la adquisición de bienes que mejoren su calidad de vida, orientaciones personales y transporte privado.



Es decir, laboralmente se fomenta un escenario de crecimiento y mejora continua, humanamente y con hechos, que a su vez promueva el crecimiento del país.

\*\*\*

Sin más que agregar, la saludamos con nuestra consideración más distinguida.

Atentamente,

Giancarlo Henriquez  
Director Ejecutivo

*g.henriquez@corporaciond1.com*